

**STUDIO DI CONSULENZA SOCIETARIA E TRIBUTARIA  
"CASTELLANO"**

**Professionisti d'impresa -**

**Area legale giuslavorista -**

**- CONSULENZA DEL LAVORO**

- CONSULENZA PREVIDENZIALE
- CONSULENZA SINDACALE
- AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

**AREA FISCALE SOCIETARIA**

- TRASFORMAZIONI
- SCISSIONE
- FUSIONE
- CONFERIMENTO
- RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI
- MERGER & ACQUISITION
- gestione patrimoni – TRUST – FONDI PATRIMONIALI -
- PIANIFICAZIONE AZIENDALE

Circ. n°8 del 05/08/2007

**MINI CONTRATTI      SETTORE TURISMO**

**A cura dell'ufficio Studi**

SEDE: Ariano Irpino AV via Fontana Angelica 1  
TEL. 0825/892086      FAX 0825/892642

**[CASTELLANOVINCENZO@VIRGILIO.IT](mailto:CASTELLANOVINCENZO@VIRGILIO.IT)**

info@studiocastellano.com  
sito web: www.studiocastellano.com

SEDE: Ariano Irpino AV via Fontana Angelica 1  
TEL. 0825/892086      FAX 0825/892642  
E-MAIL [castellanovincenzo@virgilio.it](mailto:castellanovincenzo@virgilio.it) – [info@studiocastellano.com](mailto:info@studiocastellano.com)  
Sito web: www.studiocastellano.com

# MINI-CONTRATTI TURISTICI SENZA AVVISO PREVENTIVO

Le attività speciali e di breve durata svolte nel settore del turismo costituiscono una deroga rispetto all'obbligo della comunicazione anticipata per i contratti di lavoro. Dunque, le comunicazioni di assunzione possono essere effettuate entro cinque giorni dall'inizio del rapporto di lavoro.

Questa norma prevede che nei settori del turismo e dei pubblici esercizi è ammessa l'assunzione diretta di manodopera per l'esecuzione di speciali servizi di durata non superiore a tre giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Dell'assunzione deve essere data comunicazione al Centro per l'impiego entro cinque giorni. In piena estate, dunque, la nota interpretativa del ministero consente un maggior periodo rispetto ai termini più stringenti.

In sintesi il ministero ha chiarito che le ipotesi derogatorie sono due:

- assunzione d'urgenza per esigenze produttive. In questo caso il datore di lavoro può comunicare l'assunzione entro i cinque giorni successivi, salvo l'invio della comunicazione sintetica provvisoria entro il giorno antecedente;

- assunzione per cause di forza maggiore. In questo caso il datore di lavoro può comunicare l'assunzione il primo giorno utile successivo senza neppure l'obbligo di una preventiva comunicazione sintetica.